



FJUR

FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA U POŽEGI

Akcijski plan Strategije razvoja za 2026. godinu

FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA U POŽEGI
FACULTY OF TOURISM AND RURAL
DEVELOPMENT IN POZEGA

KLASA: 001-01/26-01/00001

URBROJ: 2177-1-20-05-01-26-00001

Izradilo: Povjerenstvo za projekte i suradnju s vanjskim dionicima

Usvojilo: Fakultetsko vijeće

Požega, siječanj 2026.

1. Uvod

Akcijski jednogodišnji plan je dokument koji opisuje koje aktivnosti će Fakultet provesti tijekom referentne godine kako bi ostvarila svoje dugoročne ciljeve. Ovaj plan služi kao vodič za Fakultet turizma i ruralnog razvoja u Požegi, pomažući mu da se fokusira na ključne aktivnosti, iskoristi svoje resurse efikasno i prati svoj napredak definiran Strategijom razvoja do 2030. godine, uvažavajući standarde kvalitete visokog obrazovanja.

Osnova za izradu Akcijskog plana je Strategija razvoja od 2023-2030. godine temeljem koje su jasno definirani prioriteti, mjere i indikatore praćenja izvršenja strateškog dokumenta.

Prioriteti su znanstvene aktivnosti, projekti ili ciljevi koji se smatraju najvažnijima za Fakultet turizma i ruralnog razvoja u Požegi u određenom vremenskom razdoblju. To su stvari na koje organizacija treba fokusirati svoje resurse kako bi ostvarila svoje strateške ciljeve.

Mjere su konkretni koraci ili aktivnosti koje će Fakultet turizma i ruralnog razvoja u Požegi poduzeti kako bi ostvario svoje ciljeve i prioritete.

Indikatori praćenja ostvarenja su kvantitativne ili kvalitativne mjere koje se koriste za procjenu napretka prema ciljevima.

Ciljane vrijednosti pokazuju željeni nivo ostvarenja za svaki indikator praćenja te nam pomažu u daljnjem planiranju budućeg razdoblja.

Nadležne osobe su osobe odgovorne za provedbu svake od aktivnosti ili projekta.

Rokovi realizacije su očekivani rokovi planirani za realizaciju svake od aktivnosti ili projekta. To omogućuje praćenje napretka i osigurava da su svi aspekti plana pravilno određeni.

Navedeni elementi su ključni za Fakultet turizma i ruralnog razvoja jer pružaju jasnu strukturu i smjernice za postizanje ciljeva u razvoju ustanove, omogućujući usmjeravanje resursa prema prioritetima, mjerenje napretka putem indikatora i osiguranje odgovornosti kroz određivanje nadležnih osoba. Osim toga, oni pomažu Fakultetu da definira i prati ciljane vrijednosti, stvarajući tako mjerljive mete za uspjeh i potičući stalno poboljšanje i razvoj.

STRATEŠKI CILJ 1: RAZVOJ SUSTAVA OBRAZOVANJA I KVALITETE***Prioritet 1.1. Kreiranje studentskog standarda***

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj nagrađenih studenata	3	Dekan Tajnik	01.10.
Broj događanja organiziranih za studente	5	Prodekan za razvoj i poslovanje Prodekan za nastavu i kvalitetu	31.12.

Prioritet 1.2. Razvoj ljudskih resursa i napredovanje

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj zaposlenih osoba	2	Dekan Tajnik	01.05.
Broj edukacija za zaposlenike	8	Prodekan za razvoj i poslovanje Prodekan za nastavu i kvalitetu	31.12.
Broj nagrađenih djelatnika	2	Dekan Tajnik	01.10.
Broj zajedničkih međufakultetskih projektnih timova	1	Nastavnici	31.12.

Prioritet 1.3. Razvoj obrazovnih programa i nastavnog procesa

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj sporazuma o stručnoj praksi i nastavnim bazama	2	Dekan Tajnik Prodekan za nastavu i kvalitetu	01.11.
Broj odobrenih studijskih programa	1	Povjerenstvo za izradu studija	1.10.
Broj polaznika programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih	10	Povjerenstvo za cjeloživotne programe	1.10.

Prioritet 1.4. Održavanje funkcionalnosti unutarnjeg sustava za osiguravanje kvalitete

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj akcijskih planova i aktivnosti	3 50	Dekan Tajnik Prodekan za razvoj i poslovanje Prodekan za nastavu i kvalitetu	31.12.
Broj održanih edukacija	5	Prodekan za nastavu i kvalitetu	31.12.

Prioritet 1.5. Razvoj međunarodne suradnje

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj odlaznih i dolaznih mobilnosti	8	Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju Erasmus koordinator	31.12.
Broj novih međunarodnih članstava i sporazuma	1	Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju Erasmus koordinator	31.12.

STRATEŠKI CILJ 2: ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI RAD**Prioritet 2.1. Razvoj znanstvenih projekata**

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj ugovorenih projekata	1	Nastavnici	31.12.

Prioritet 2.2. Povećanje znanstvene prepoznatljivosti fakulteta i nastavnika

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj objavljenih znanstvenih radova nastavnika (WOS i SCOPUS)	15	Nastavno osoblje	31.12.
Broj citiranosti radova nastavnika i suradnika	250	Nastavno osoblje	31.12.
Broj organiziranih konferencija	2	Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	31.12.

Prioritet 2.3. Suradnja s vanjskim dionicima i transfer tehnologija u zajednicu

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj članstava fakulteta u klasterima i stručnim udrugama	2	Nastavno osoblje	31.12.
Broj organiziranih aktivnosti sa vanjskim dionicima i alumnijima u cilju promocije	10	Prodekan za razvoj i poslovanje	31.12.
Iznos utrošenih sredstava u medijsku promociju i promo materijale	8.000 EUR	Prodekan za razvoj i poslovanje	31.12.

STRATEŠKI CILJ 3: RAZVOJ INFRASTRUKTURE**Prioritet 3.2. Unapređenje nastavne infrastrukture institucije**

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Broj novouređenih nastavnih/znanstvenih poligona i ureda sa naglaskom na energetska obnovu	5	Prodekan za razvoj i poslovanje	31.12.

Prioritet 3.3. Unapređenje ostale infrastrukture institucije

Indikator praćenja	Ciljna vrijednost	Nadležne osobe	Rok realizacije
Iznos sredstava uloženi u uređenje interijera i eksterijera	3.000 EUR	Prodekan za razvoj i poslovanje	31.12.

Predsjednik Povjerenstva:

doc. dr.sc. Berislav Andrić



