



FTRR
FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA U POŽEGI

Izvještaj o radu karijernog savjetovališta za akademsku godinu 2024./2025.

**FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA U POŽEGI
FACULTY OF TOURISM AND RURAL
DEVELOPMENT IN POZEGA**

KLASA: 602-06/24-01/31

URBROJ: 2177-1-20-01/03-25-2

**Izradila: Tatjana Pandžić, mag.oec.,
voditeljica ureda za osiguravanje i unaprjeđivanje
kvalitete i karijerna savjetnica**

Usvojilo: Fakultetsko vijeće

Požega, 9. rujna 2025.

1. UVOD

U skladu sa strateškim ciljevima Fakulteta turizma i ruralnog razvoja (u daljnjem tekstu: FTRR-a), Karijerno savjetovalište osnovano je s ciljem pružanja individualne i grupne podrške studentima u procesu razvoja karijere, profesionalnog usmjerenja i uključivanja na tržište rada.

Temeljem Odluke Fakultetskog vijeća od 15. listopada 2024. imenovana je karijerna savjetnica, a 12. studenoga 2024. usvojen je Plan i program rada karijernog savjetovališta. Aktivnosti su usmjerene na razvoj profesionalnih kompetencija studenata, poticanje donošenja promišljenih obrazovno-karijernih odluka te ostvarivanje povezanosti s tržištem rada.

2. PREGLED AKTIVNOSTI

2.1. Planiranje rada karijernog savjetovališta

- U listopadu 2024. godine izrađen je i usvojen Plan i program rada Karijernog savjetovališta, koji je sadrži definirane ciljeve, aktivnosti i oblike podrške studentima.
- Plan i program je objavljen na web stranicama FTRR-a, što je doprinosi transparentnosti i dostupnost informacija svim studentima.

2.2. Edukativne aktivnosti

Tijekom akademske godine 2024./2025. na FTRR-u održana su predavanja, radionice i susreti namijenjenih razvoju vještina i profesionalnoj orijentaciji studenata:

- **Tjedan karijera (5. – 9. svibnja 2025.)** organiziran je kao dio 5. sveučilišnog Tjedna karijera, a uključivao je:
 - radionice i predavanja:
 - *Pitch yourself – Kako uspješno predstaviti sebe i svoje vještine*
 - *Digitalni pristup traženju posla* (u suradnji s CISOK-om Požega)
 - *Pisanje životopisa i motivacijskog pisma*
 - *Digitalni alati za produktivnost studenata*
 - događaj “Kava s alumnijima” – neformalno druženje sadašnjih i bivših studenata, koje je omogućilo razmjenu iskustava, povezivanje i savjetovanje iz prve ruke.
 - organizirani odlazak studenata na Karijerni korzo, koji je održan 7. svibnja 2025. u Osijeku (Fakultet agrobiotehničkih znanosti). Na Karijernom korzu studenti su imali mogućnost ostvariti kontakt s poslodavcima, kako u svrhu realizacije stručne prakse tako i za eventualno buduće zapošljavanje.
- **Dodatne radionice i edukacije:**
 - 14. travnja 2025. na FTRR-u održana je radionica *Akademski bonton* namijenjena studentima 1. godine studija. Radionicu je vodila **doc. dr. sc. Barbara Pisker**, a cilj je bio upoznati studente s pravilima akademske komunikacije, ponašanja i ophođenja u obrazovnom i poslovnom okruženju.
 - 12. veljače 2025. u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje (PU Požega) na FTRR-u su održani *Dani poslova*. Tom prilikom je održana je radionica *Kako se predstaviti poslodavcu?*, a studenti su imali priliku obići informativne štandove pod nazivom *Štandovi prilika – Otkrij svoj sezonski posao*.

2.3. Suradnja s unutarnjim i vanjskim dionicima

Tijekom akademske godine ostvarena je suradnja s unutarnjim i vanjskim dionicima, s ciljem osnaživanja karijernog razvoja studenata.

- **Studentski zbor FTRR-a**
 - Na sastanku sa Studentskim zborom, održanom 11. ožujka 2025. karijerna savjetnica predstavila je ulogu Karijernog savjetovaništa te informirala studente o dostupnim uslugama i načinima prijave na individualno savjetovanje.
 - Sastanak je poslužio i za razmjenu ideja o potrebama studenata u području profesionalnog razvoja.
- **Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područni ured Požega i CISOK**
 - Karijerna savjetnica bila je na sastanku sa zaposlenicima CISOK-a (Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri) radi definiranja oblika suradnje.
 - Zaključen je Sporazum o suradnji s HZZ-om i CISOK-om Požega kao važan korak u pružanju stručne podrške studentima u planiranju i razvoju karijere.
 - Suradnja uključuje pružanje informacija i savjeta studentima o planiranju karijere, mogućnostima stručnog razvoja i pristupu radionicama.
 - CISOK je sudjelovao u Tjednu karijera održavanjem radionice, a informativni materijali i poveznice dostupni su na web stranici i oglasnim prostorima FTRR-a.

Ovakva institucionalna suradnja pruža studentima dodanu vrijednost u procesu profesionalne orijentacije i pripreme za tržište rada.

2.4. Digitalna dostupnost i informiranje

U cilju osiguravanja pristupačnosti informacija i kontinuirane karijerne podrške studentima, tijekom akademske godine 2024./2025. unaprijeđena je digitalna prisutnost Karijernog savjetovaništa na mrežnoj stranici FTRR-a.

- **Unapređenje sadržaja na web stranici FTRR-a**

Na web stranici FTRR-a pod *Karijerno usmjeravanje studenata* su objavljeni sljedeći sadržaji:

- podaci o karijernoj savjetnici - ime, funkcija, kontakt (e-pošta) te zadaće i uloge savjetnice
- Plan i program rada Karijernog savjetovaništa
- informacije o individualnom savjetovanju – navedena je mogućnost prijave putem e-pošte, čime se potiče budući razvoj te usluge.
- poveznica na Službu za profesionalno savjetovanje studenata Centra za kvalitetu UNIOS-a – informiranje studenata o sveučilišnim resursima.
- izvještaji i najave aktivnosti Tjedna karijera za ak. god. 2022./23., 2023./24. i 2024./25., čime se osigurava kontinuitet i arhiva događanja.
- iskustva bivših studenata (Alumni) – inspirativne priče i profesionalna postignuća bivših studenata FTRR-a.
- korisne poveznice – omogućuje studentima da samostalno istražuju karijerne mogućnosti, informiraju se o aktualnim događanjima i pristupe korisnim alatima, neovisno o vremenu i lokaciji:
 - Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) – razvoj karijere
 - CISOK Požega
 - Europass – izrada životopisa
 - Eportfolio
 - LinkedIn – profesionalno umrežavanje i tržište rada

- PickJobs i dr.

2.5. Ostale aktivnosti

Uz organizirane radionice i suradnje, tijekom akademske godine 2024./2025. Karijerno savjetovalište provelo je i niz dodatnih aktivnosti usmjerenih na informiranje, osnaživanje i povezivanje studenata s vanjskim izvorima karijerne podrške.

- **Informiranje studenata o dodatnim mogućnostima razvoja** - putem web stranice FTRR-a studenti su redovito obavještavani o mogućnosti sudjelovanja na besplatnim edukativnim sadržajima izvan FTRR-a, kao što su:
 - Online predavanje *"Kako se nositi sa stresom"* – u organizaciji Hrvatskog akademskog saveza u suradnji sa Službom za mentalno zdravlje i prevenciju ovisnosti NZJZ "Dr. Andrija Štampar".
 - *"Karijerni aerodrom"* – niz predavanja i radionica vezanih uz planiranje karijere, organiziran od strane studentske udruge eSTUDENT, koji je studentima omogućio stjecanje dodatnih znanja i uvida u suvremene karijerne izazove.

Time je studentima omogućeno samoinicijativno sudjelovanje u aktivnostima koje pridonose osobnom i profesionalnom razvoju.

- **Suradnja s voditeljicom stručne prakse**

Suradnja s voditeljicom stručne prakse na FTRR-u odvijala se s ciljem unaprjeđenja povezanosti studenata i gospodarskih subjekata, što je ujedno važan segment karijernog savjetovanja. Kroz provedbu anketa o zadovoljstvu stručnom praksom među studentima i poslodavcima prikupljene su povratne informacije koje doprinose kvalitetnijem usmjeravanju studenata prema odgovarajućim profesionalnim iskustvima. Rezultati anketa koriste se kao temelj za poboljšanje organizacije stručne prakse, a time i za kvalitetnije planiranje karijere studenata u skladu s realnim potrebama tržišta rada.

3. ZAKLJUČAK

U akademskoj godini 2024./2025. Karijerno savjetovalište provelo je niz ciljanih aktivnosti usmjerenih na informiranje, osnaživanje i motiviranje studenata u procesu planiranja njihove karijere. Kroz grupne radionice, predavanja i suradnju s relevantnim institucijama, studentima su osigurani korisni alati i konkretne smjernice za donošenje obrazovno-profesionalnih odluka te oblikovanje vlastitog karijernog puta.

Suradnja s alumnijima, poslodavcima i partnerskim ustanovama dodatno je povezala akademsku zajednicu s tržištem rada te doprinijela razmjeni znanja i iskustava. U sljedećem razdoblju planira se daljnje jačanje suradnje s gospodarskim subjektima, razvoj novih edukativnih sadržaja te širenje dostupnosti informacija i resursa studentima, kako bi se osigurala još kvalitetnija priprema za njihovo zapošljavanje i uspješno uključivanje u svijet rada.

Voditeljica ureda za osiguravanje i unaprjeđivanje
kvalitete i karijerna savjetnica:

Tatjana Pandžić
Tatjana Pandžić, mag.oec.