



FUTURA

FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA U POŽEGI

Izvješće o realizaciji Plana provedbe cjeloživotnog učenja na Fakultetu turizma i ruralnog razvoja u Požegi za 2025. godinu

**FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA U POŽEGI
FACULTY OF TOURISM AND RURAL
DEVELOPMENT IN POZEGA**

**KLASA: 602-04/25-01/1
URBROJ: 2177-1-20-01/15-26-2**

**Izradila: doc. dr. sc. Mirjana Jeleč Raguž, predstojnica Zavoda za turizam
Usvojilo: Fakultetsko vijeće**

Požega, siječanj 2026.

SADRŽAJ

1. UVODNA RAZMATRANJA	2
2. PLAN PROVEDBE CJELOŽIVOTNOG UČENJA U 2025. GODINI	3
3. ANALIZA PROVEDBE CJELOŽIVOTNOG UČENJA U 2025. GODINI.....	4
3.1. Realizacija plana provedbe cjeloživotnog učenja u 2025. godini.....	4
3.2. Sažetak realizacije Plana provedbe cjeloživotnog učenja u 2025. godini.....	9

1. UVODNA RAZMATRANJA

Cjeloživotno učenje predstavlja sve oblike učenja tijekom života čiji je cilj stjecanje i unapređivanje znanja, vještina i kompetencija za osobne, društvene i profesionalne potrebe. U suvremenim uvjetima ubrzanih tehnoloških, gospodarskih i društvenih promjena, cjeloživotno učenje postaje jedan od ključnih elemenata konkurentnosti pojedinaca i institucija te važan čimbenik gospodarskog i društvenog razvoja.

Ovo Izvješće o realizaciji Plana provedbe cjeloživotnog učenja odnosi se na aktivnosti provedene na Fakultetu turizma i ruralnog razvoja u Požegi tijekom 2025. godine.

Sukladno Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, Zakonu o obrazovanju odraslih i Zakonu o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, visoka učilišta imaju važnu ulogu u razvoju i provedbi programa cjeloživotnog učenja, uključujući formalne i neformalne programe, kao i programe mikrokvalifikacija usklađene s potrebama tržišta rada.

Fakultet turizma i ruralnog razvoja u Požegi aktivno promiče i razvija cjeloživotno učenje kao sastavni dio svoje misije i strateškog usmjerenja. Djelatnost ustrojavanja i izvođenja programa cjeloživotnog učenja istaknuta je u Statutu Fakulteta te u Strategiji razvoja Fakulteta, a organizacija i provedba programa uređeni su Pravilnikom o cjeloživotnom učenju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

Programi cjeloživotnog učenja na Fakultetu usmjereni su na razvoj stručnih, digitalnih i poduzetničkih kompetencija te su prilagođeni potrebama gospodarstva, javnog sektora i lokalne zajednice. Kroz suradnju s relevantnim dionicima, Fakultet kontinuirano unaprjeđuje ponudu programa cjeloživotnog učenja, s posebnim naglaskom na kvalitetu, primjenjivost stečenih znanja i zadovoljstvo polaznika, čime se doprinosi povećanju zapošljivosti polaznika, jačanju suradnje s lokalnom i regionalnom zajednicom te razvoju digitalnih i zelenih kompetencija, u skladu s aktualnim razvojnim i obrazovnim politikama.

Izvješće o realizaciji Plana provedbe cjeloživotnog učenja za 2025. godinu izrađeno je s ciljem prikaza ostvarenih aktivnosti, analize stupnja realizacije planiranih mjera te vrednovanja učinkovitosti provedbe cjeloživotnog učenja na Fakultetu turizma i ruralnog razvoja u Požegi. Izvješće ujedno predstavlja podlogu za daljnje planiranje i unaprjeđenje programa cjeloživotnog učenja u sljedećem planskom razdoblju.

2. PLAN PROVEDBE CJELOŽIVOTNOG UČENJA U 2025. GODINI

Sukladno usvojenom **Planu provedbe cjeloživotnog obrazovanja u 2025. godini** planirane su sljedeće aktivnosti (Tablica 1):

Tablica 1: Planirane aktivnosti cjeloživotnog učenja u 2025. godini

Broj akt.	Aktivnost	Pokazatelj uspješnosti	Nadležne osobe	Rok provedbe
1.	Izraditi Plan provedbe cjeloživotnog učenja za 2025. godinu.	Plan provedbe cjeloživotnog obrazovanja	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	31. siječnja 2025.
2.	Održati radionicu za nastavnike FTRR-a vezano uz izradu programa cjeloživotnog učenja te programa mikrokvalifikacija (financiranih putem vaučera i drugih izvora financiranja). Upoznavanje nastavnika s Registrom HKO-a.	Izveštaj o održanoj radionici Potpisna lista	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	31. prosinca 2025.
3.	Potaknuti zaposlenike na izradu novih programa cjeloživotnog učenja (formalnih i neformalnih).	e-mail poziv Radionica	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	31. prosinca 2025. - kontinuirano
4.	Prema interesu nastavnika izraditi nove i/ili reviziju postojećih programa cjeloživotnog učenja (formalni, neformalni, mikrokvalifikacije i sl.) sukladno proceduri propisanoj Pravilnikom UNIOS-a.	Izrađeni i/ili revidirani programi cjeloživotnog učenja	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja Nastavnici	31. prosinca 2025. - kontinuirano
5.	Provesti program/e cjeloživotnog učenja sukladno potrebama i interesu na tržištu rada.	Broj provedenih programa i/ili programa u provedbi	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja Voditelj/i programa	31. prosinca 2025. - kontinuirano
6.	Pratiti zadovoljstvo polaznika provedenim programom/ima obrazovanja odraslih.	Rezultati praćenja (anketiranja) zadovoljstva polaznika	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	31. prosinca 2025. - kontinuirano
7.	Kontinuirano pratiti dopune Registra HKO-a kao osnovnim preduvjetom za pristupanje izradi novih programa	Praćenje Registra HKO-a	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano

	cjeloživotnog učenja usklađenih s HKO-om.			
8.	Sudjelovanje na radionicama u organizaciji HKO-a, AZVO-a, ASOO-a, MZO-a i slično u području cjeloživotnog učenja.	Izveštaji o sudjelovanju	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano
9.	Kontinuirano ažuriranje web stranica Fakulteta u području cjeloživotnog učenja te nadopunjavanje s potrebnim informacijama na postojećim kao i novim programima koji će se nuditi i ustrojavati na Fakultetu.	Web stranica	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano
10.	Administriranje aplikacije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje „Moj vaučer“ za program/e mikrokvalifikacije (Program obrazovanja za stjecanje mikrokvalifikacije stručnjak/inja za umjetnu inteligenciju).	Aplikacija Moj vaučer	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano

3. ANALIZA PROVEDBE CJELOŽIVOTNOG UČENJA U 2025. GODINI

3.1. Realizacija plana provedbe cjeloživotnog učenja u 2025. godini

Tablica 2: Analiza realizacije planiranih aktivnosti cjeloživotnog učenja u 2025. godini

Broj akt.	Aktivnost	Pokazatelj uspješnosti	Nadležne osobe	Rok provedbe	Analiza realizacije aktivnosti	Provedeno
1.	Izraditi Plan provedbe cjeloživotnog učenja za 2025. godinu.	Plan provedbe cjeloživotnog obrazovanja	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	31. siječnja 2025.	Plan provedbe cjeloživotnog učenja za 2025. godinu je napravljen od strane Predstojnice Zavoda za turizam i usvojen na 4. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća u ak. godini 2024./2025. dana 14. 1. 2025. Dokaz: Odluka o usvajanju Plana aktivnosti od 14. siječnja 2025. Aktivnost je provedena sukladno planu.	DA
2.	Održati radionicu za nastavnike FTRR-a vezano uz izradu programa cjeloživotnog učenja te programa mikrokvalifikacija (financiranih putem vaučera i drugih izvora financiranja). Upoznavanje nastavnika s Registrom HKO-a.	Izvještaj o održanoj radionici Potpisna lista	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	31. prosinca 2025.	S obzirom na dvije održane radionice za nastavnike Fakulteta tijekom 2023. i 2024. godine ustanovljeno je da nema potrebe za održavanjem dodatne i ponovljene radionice. Usluga mentorstva kontinuirano je raspoloživa svim nastavnicima kao i vanjskim suradnicima tijekom izrade programa od strane Predstojnice Zavoda za turizam. Dokaz: izrađena tri nova programa cjeloživotnog učenja tijekom 2025. godine.	DJELOMIČNO
3.	Potaknuti zaposlenike na izradu novih programa	Rasprava sjednice Zavoda	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	31. prosinca 2025. -	Rasprava na 2. sjednici Zavoda u 2024./2025. ak. godini, održanoj 19. veljače 2025. godine.	DA

cjeloživotnog učenja (formalnih i neformalnih).	e-mail	kontinuirano	Rasprava na 1. sjednici Zavoda u 2025./2026. ak. godini, održanoj 15. listopada 2025. godine. (dokaz: pozivi s dnevnim redom i zapisnici) Aktivnost je provedena sukladno planu.
4. Prema interesu nastavnika izraditi nove i/ili reviziju postojećih programa cjeloživotnog učenja (formalni, neformalni, mikroakvalifikacije i sl.) sukladno proceduri propisanoj Pravilnikom UNIOS-a.	Izrađeni i/ili revidirani programi cjeloživotnog učenja	31. prosinca 2025. - kontinuirano	Tijekom 2025. godine izrađena su tri nova programa cjeloživotnog učenja: 1. Osnove Excela u poslovanju – kratki neformalni program cjeloživotnog učenja, usvojen na 6. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća 11. ožujka 2025. godine (Dokaz: Odluka o usvajanju od 11. ožujka 2025.). 2. Program obrazovanja za stjecanje mikroakvalifikacije analitičar/ka za strojno i duboko učenje, usklađen s HKO-om. Usvojen na 10. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća 9. rujna 2025. godine te na 12. sjednici Senata Sveučilišta J. J. Strossmayera 26. rujna 2025. godine. (Dokaz: Odluka o usvajanju od 9. rujna 2025.). 3. Osnove modeliranja u Blenderu – kratki neformalni program cjeloživotnog učenja, DA

					usvojen na 1. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća u ak. godini 2025./2026. održanoj 21. listopada 2025. godine (Dokaz: Odluka o usvajanju od 21. listopada 2025.).	
					S obzirom na to da Fakultet, prema pokazateljima uspješnosti, planira izradu najmanje jednog novog programa cjeloživotnog učenja godišnje, ova se aktivnost smatra u potpunosti učinkovitom.	
5.	Provesti program/e cjeloživotnog učenja sukladno potrebama i interesu na tržištu rada.	Broj provedenih programa i/ili programa u provedbi	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja Voditelj/i programa	31. prosinca 2025. - kontinuirano	Tijekom 2025. godine u provedbi su dva (2) ciklusa edukacije na Programu mikrokvalifikacije stručnjak/inja za umjetnu inteligenciju: 1. Prvi ciklus edukacije na Programu započeo je 17. travnja 2025. godine s 19 polaznika te traje ukupno 12 mjeseci (Dokaz: Evidencijske liste). 2. Drugi ciklus edukacije na Programu započeo je 24. studenog 2025. godine s 20 polaznika te će trajati ukupno 12 mjeseci (Dokaz: Evidencijske liste).	DA

					S obzirom na to da se sukladno Pokazateljima uspješnosti FTRR-a planira provedba minimalno jedne edukacije godišnje u području cjeloživotnog učenja, predmetna se aktivnost smatra u potpunosti učinkovitom.	DA
					Fakultet kontinuirano prati zadovoljstvo polaznika programima cjeloživotnog učenja putem anonimnih anketa. Anketni upitnik obuhvaća dvije ključne domene: prva se odnosi na procjenu zadovoljstva samim programom, a druga na procjenu zadovoljstva predavačima uključenima u Program. Rezultati provedenih anketa za prvi ciklus edukacije prikazani su detaljnije u Izvješću o rezultatima anketiranja za programe i predavače. Budući da je drugi ciklus edukacije krenuo krajem studenog 2025. anketiranje još nije provedeno.	
					1. Program obrazovanja za stjecanje mikrokvalifikacije Stručnjak/inja za umjetnu inteligenciju: ukupna prosječna ocjena Programa na temelju svih navedenih elemenata vrednovanja je 4,80. Ukupna prosječna ocjena zadovoljstva polaznika nastavnicima je 4,66.	
	</					

					(Dokaz: Izvješće o rezultatima anketiranja od 22. prosinca 2025.). Budući da su svi anketirani polaznici izrazili visoko zadovoljstvo i Programom i nastavnicima na Programu, predmetna se aktivnost smatra potpuno učinkovitom.	
7.	Kontinuirano pratiti dopune Registra HKO-a kao osnovnim preduvjetom za pristupanje izradi novih programa cjeloživotnog učenja usklađenih s HKO-om.	Praćenje Registra HKO-a	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano	Predmetna se aktivnost kontinuirano provodi. Praćenje Registra za potrebe izrade novih programa kao i davanja smjernica zainteresiranim nastavnicima je kontinuirano potrebno. Od ukupno tri izrađena nova programa cjeloživotnog učenja, jedan program je program mikrokvalifikacije, što podrazumijeva da je u potpunosti usklađen s Registrom HKO-a i upisan u HZZ kao program koji se može financirati putem vaučera HZZ-a. S obzirom na navedeno, predmetna se aktivnost smatra u potpunosti učinkovitom.	DA
8.	Sudjelovanje na radionicama u organizaciji HKO-a, AZVO-a, ASOO-a, MZO-a i slično u području cjeloživotnog učenja.	Izvještaji o sudjelovanju	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano	Tijekom 2025. godine nije bilo organiziranih radionica/edukacija u području cjeloživotnog učenja od strane AZVO-a ASOO-a, MZO-a i sl.	NE
9.	Kontinuirano ažuriranje web stranice Fakulteta u području cjeloživotnog	Web stranica	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano	Web stranice Fakulteta u domeni cjeloživotnog učenja kontinuirano se ažuriraju, što podrazumijeva	DA

	učenja te nadopunjavanje s potrebnim informacijama na postojećim kao i novim programima koji će se nuditi i ustrojavati na Fakultetu.				dodavanje teksta o novim programima, planu provedbe, planovi i izvješća, promocija programa ne samo putem web stranice već i putem društvenih mreža, objava javnih poziva na upis i slično. Predmetna se aktivnost smatra u potpunosti učinkovitom.	
10.	Administriranje aplikacije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje „Moj vaučer“ za program/e mikro kvalifikacije (Program obrazovanja za stjecanje mikro kvalifikacije stručnjak/inja za umjetnu inteligenciju te Program obrazovanja za stjecanje mikro kvalifikacije analitičar/ka za strojno i duboko učenje).	Aplikacija Moj vaučer	Voditeljica cjeloživotnog obrazovanja	Kontinuirano	Aplikacija HZZ-a Moj vaučer se kontinuirano ažurira od strane Predstojnice Zavoda za turizam, poput dodavanja novih informacija o programima mikro kvalifikacije, unošnje novog Programa (analitičar/ka za strojno i duboko učenje), informacija o polaznicima te evidencijskih lista). Predmetna se aktivnost smatra u potpunosti učinkovitom.	DA

3.2. Sažetak realizacije Plana provedbe cjeloživotnog učenja u 2025. godini

Tijekom 2025. godine Plan provedbe cjeloživotnog učenja proveden je u velikoj mjeri u skladu s planiranim aktivnostima. Od ukupno deset planiranih aktivnosti, osam aktivnosti provedeno je u potpunosti, jedna djelomično, dok jedna aktivnost nije provedena zbog objektivnih okolnosti koje nisu bile u nadležnosti Fakulteta.

Poseban naglasak stavljen je na izradu novih programa cjeloživotnog učenja, provedbu programa mikro kvalifikacija financiranih putem vaučera HZZ-a te kontinuirano praćenje zadovoljstva polaznika. Rezultati provedbe potvrđuju visoku razinu učinkovitosti i opravdanost daljnjeg razvoja djelatnosti cjeloživotnog učenja na Fakultetu.

Rezultati provedbe Plana potvrđuju da je djelatnost cjeloživotnog učenja na Fakultetu sustavno razvijana, s vidljivim doprinosom zapošljivosti polaznika, suradnji s gospodarstvom te razvoju digitalnih kompetencija.

Fakultetu turizma i ruralnog razvoja u Požegi

doc. dr. sc. Mirjana Jeleč Raguž

Predstojnica Zavoda za turizam

