

SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA U POŽEGI



PRAVILNIK
O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA FAKULTETA

Požega, veljača 2024.

Na temelju članka 28. I 101. Statuta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Fakulteta turizma i ruralnog razvoja u Požegi (dalje u tekstu: Fakultet), FAKULTETSKO VIJEĆE Fakulteta turizma i ruralnog razvoja u Požegi na svojoj 9. sjednici u akademskoj godini 2023./2024., održanoj dana 13. veljače 2024. godine, pod točkom 6. dnevnog reda donijelo je

PRAVILNIK

o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta

I. Opće odredbe

Članak 1.

(1) Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuju se uvjeti i način nagrađivanja zaposlenika Fakulteta turizma i ruralnog razvoja u Požegi (u daljnjem tekstu: Fakultet).

(2) Pojmovi korišteni u ovom Pravilniku koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

(1) Nagrada se dodjeljuje nastavnima, zaposlenim na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu, radi poticanja izvrsnosti u nastavnom procesu i radu sa studentima, znanstveno-istraživačkom i stručnom radu te institucijskom doprinosu, s ciljem kontinuiranog unapređenja kvalitete nastavnog, znanstvenog i stručnog rada i podizanja motivacije i zadovoljstva zaposlenika.

(2) Nagrada se dodjeljuje administrativnom i tehničkom osoblju, radi poticanja izvrsnosti u obavljanju redovitih zadataka, usmjerenosti na studente i ostale korisnike, s ciljem kontinuiranog unapređenja kvalitete svih područja rada i djelovanja Fakulteta kao i podizanja motivacije i zadovoljstva zaposlenika.

(3) Prijedlog za dodjelu Nagrada izrađuje Povjerenstvo za dodjelu nagrada i priznanja (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

II. Vrste nagrada i priznanja

II.1. Nagrade i priznanja za nastavnike

Članak 3.

(1) Nagrade i priznanja dodjeljuju se zaposlenim nastavnima Fakulteta u sljedećim kategorijama:

- Nagrada za izvrsnost u nastavi i radu sa studentima
- Nagrada za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu
- Nagrada za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos

Članak 4.

(1) **Nagrada za izvrsnost u nastavi i radu sa studentima** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se nastavnicima koji su ostvarili najveći broj bodova prema kriterijima izvrsnosti u aktivnostima vezanim uz nastavu i rad sa studentima prikazanim u tablici 1.

Tablica 1. Aktivnosti i kriteriji izvrsnosti u nastavi i radu sa studentima

R.br.	Aktivnost/kriterij	Rezultat	Bodovi
1.	Studentska anketa vrednovanja nastavnog rada (interna i jedinstvena sveučilišna anketa, prosječna ocjena) na razini nastavnika, za ak. godinu	4,5 – 4,7 4,7 – 5,0	1 2
2.	Mentorstvo završnog/diplomskog rada	5 ili više	1
3.	Autor ili koautor udžbenika koji služi kao literatura za najmanje jedan kolegij na Fakultetu	Po materijalu	2
4.	Autor ili koautor priručnika, skripte ili drugog nastavnog materijala koji služi kao literatura za najmanje jedan kolegij na Fakultetu	Po materijalu	1
5.	Objavljen znanstveni ili stručni rad u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog/diplomskog rada	Po radu	1
6.	Mentor/voditelj studenta/skupine studenata koji su sudjelovali na regionalnim, državnim ili međunarodnim natjecanjima iz područja struke	1.-3. mjesto Ostalo	2 1
7.	Mentor/voditelj studenta/skupine studenata u projektnim aktivnostima	Po vođenju	1
8.	Objavljen nastavni materijal na sustavu Merlin razvrstan po nastavnim cjelinama pri čemu su sve cjeline pokrivena za	1/3 do 2/3 kolegija / po nastavniku više od 2/3 kolegija / po nastavniku	1 2

(2) Nagradu primaju dva (2) najbolja nastavnika koja su ostvarila najveći broj bodova sukladno kriterijima izvrsnosti navedenim u st. 1. ovog članka.

Članak 5.

(1) **Nagrada za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se nastavnicima koji su ostvarili najveći broj bodova prema kriterijima izvrsnosti u aktivnostima vezanim uz znanstveno-istraživački i stručni rad prikazanim u tablici 2.

Tablica 2. Aktivnosti i kriteriji izvrsnosti u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu

R.br.	Aktivnost/kriterij	Rezultat	Bodovi
1.	Autor ili koautor a1 članka u Q1	Po radu	4
2.	Autor ili koautor a1 članka u Q2	Po radu	3
3.	Autor ili koautor a1 članka u Q3	Po radu	2
4.	Autor ili koautor a1 članka u Q4 ili poglavlja u a1 knjizi	Po radu	1
5.	Autor ili koautor a1 knjige	Po knjizi	3
6.	Autor ili koautor a2 članka ili poglavlja u a2 knjizi	Po radu	0,75
7.	Autor ili koautor a2 knjige	Po knjizi	2,25
8.	Autor ili koautor a3 članka ili poglavlja u a3 knjizi	Po radu	0,5
9.	Autor ili koautor a3 knjige	Po knjizi	1,5
10.	Autor ili koautor stručnog rada	Po radu	0,5
11.	Broj citata u WoSCC i/ili Scopus	31 i više 11-30 1-10	3 2 1
12.	Član organizacijskog/znanstvenog/recenzentskog odbora konferencije/časopisa, urednik časopisa	5 i više 1-4	2 1
13.	Recenzent (broj recenzija)	5 i više 1-4	2 1
14.	Primljena međunarodna ili istaknuta domaća nagrada ili priznanje za znanstveni ili stručni rad	Po nagradi	1
15.	Voditelj ili suradnik na znanstvenom projektu	Voditelj suradnik	4 2
16.	Voditelj ili suradnika na stručnom projektu	Voditelj Suradnik	2 1
17.	Sudjelovanje u programima popularizacije znanosti (popularno-znanstvena predavanja, tribine, festival znanosti itd.)	5 i više 1-4	2 1

(2) Kategorizacija radova u tablici 2. pod rednim brojem 1 do 9 provodi se sukladno Pravilniku o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja, a prema znanstvenom području i polju u kojem nastavnik ima proveden izbor u zvanje.

(3) Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim znanstvenim radovima s više od jednog autora vrednuje se kao jedan rad ako rad potpisuju do tri autora. Ako rad ima četiri ili pet autora, onda se svakom autoru takav rad vrednuje kao polovica rada. Ako rad ima više od pet autora udio pojedinog autora se utvrđuje dijeljenjem broja jedan s brojem autora.

(4) Sudjelovanje u Erasmus+ razmjeni ne smatra se sudjelovanjem u projektima.

(5) Nagrada se dodjeljuje za postignute rezultate u zadnjih pet (5) godina.

(6) Nagradu primaju dva (2) najbolja nastavnika koja su ostvarila najveći broj bodova sukladno kriterijima izvrsnosti navedenim u st. 1. ovog članka.

Članak 6.

(1) **Nagrada za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se jednom nastavniku koji je kvalitetom, kreativnošću i opsegom obavljenog posla pridonio razvoju i unapređenju Fakulteta.

(2) Izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos Povjerenstvo vrednuje bodovima od 1 do 5 prema sljedećim kriterijima:

- a) Radna uspješnost nastavnika (kvaliteta i predanost u obavljanju posla, završetak poslova prije predviđenog roka i sl.)
- b) Unapređenje poslovnih procesa
- c) Značajan institucijski doprinos (rad u povjerenstvima i dr.)

(3) Poslovi koje nastavnik izvršava sukladno položaju na koju je imenovan ne mogu se smatrati institucijskim doprinosom.

(4) Obrazloženi prijedlog za dodjelu nagrade nastavniku za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos mogu podnijeti dekan, tajnik i prodekani.

II.1. Nagrade i priznanja za zaposlenike administrativnih i tehničkih službi

Članak 7.

(1) Nagrade i priznanja dodjeljuju se zaposlenicima administrativnih i tehničkih službi Fakulteta u sljedećoj kategoriji:

- Nagrada za izvrsne radne rezultate

Članak 8.

(1) **Nagrada za izvrsne radne rezultate** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se zaposlenicima administrativnih i tehničkih službi koji su kvalitetom, kreativnošću i opsegom obavljenog posla pridonio razvoju i unapređenju Fakulteta.

(2) Izvrsne radne rezultate Povjerenstvo vrednuje bodovima od 1 do 5 prema sljedećim kriterijima:

- a) Radna uspješnost zaposlenika (kvaliteta i predanost u obavljanju posla, završetak poslova prije predviđenog roka i sl.)
- b) Unapređenje poslovnih procesa
- c) Povećan opseg posla

(3) Obrazloženi prijedlog za dodjelu nagrade zaposleniku administrativnih i tehničkih službi za izvrsne radne rezultate može podnijeti bilo koji zaposlenik.

(4) Nagradu primaju dva (2) najbolja zaposlenika administrativnih i tehničkih službi koja su ostvarila najveći broj bodova sukladno kriterijima izvrsnosti navedenim u st. 1. ovog članka.

III. Način raspisivanja natječaja i postupak prijave

Članak 9.

(1) Natječaj za dodjelu Nagrade zaposlenicima za akademsku godinu raspisuje Dekan i traje 15 dana.

(2) Natječaj se objavljuje na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta.

(3) Nastavnik se prijavljuje za Nagradu za izvrsnost u nastavi i radu sa studentima predajom propisanog obrasca (Obrazac 1). Nastavnik je dužan uz prijavu podnijeti Popis radova iz sustava CroRIS i ostale dokaze kojima ispunjava kriterije navedene u čl. 4. ovog pravilnika.

(4) Nastavnik se prijavljuje za Nagradu za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu predajom propisanog obrasca (Obrazac 2). Nastavnik je dužan uz prijavu podnijeti Popis radova iz sustava CroRIS i ostale dokaze kojima ispunjava kriterije navedene u čl. 4. ovog pravilnika.

(5) Prijedlog za Nagradu za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos nastavnika predlagatelj podnosi predajom propisanog obrasca (Obrazac 3).

(6) Prijedlog za Nagradu za izvrsne radne rezultate zaposlenika administrativnih i stručnih službi predlagatelj podnosi predajom propisanog obrasca (Obrazac 4).

(4) Prijava se vlastoručno potpisuju i predaje s pripadajućim priložima u PDF formatu na e-mail ured@frr.hr.

IV. Povjerenstvo za dodjelu nagrada i priznanja

Članak 10.

(1) Povjerenstvo se sastoji od tri (3) člana:

- Jedan (1) predstavnik zaposlenika administrativnih i tehničkih službi
- Dva (2) predstavnika nastavnika na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu

(2) Odluku o imenovanju članova Povjerenstva donosi Dekan po zaprimanju svih prijava na Natječaj. Predstavnici zaposlenika izabiru se iz redova zaposlenika koji nisu prijavljeni na Natječaj.

(3) Povjerenstvo ima sljedeće zadatke:

- Utvrditi valjanost prijave na Natječaj
- Izvršiti evaluaciju prijave
- Podnijeti izvješće Fakultetskom vijeću s prijedlogom konačne liste dobitnika Nagrada

V. Dodjela nagrade

Članak 11.

- (1) Isti zaposlenik može biti nagrađen u više kategorija.
- (2) Isti zaposlenik nagradu u pojedinoj kategoriji može dobiti jedanput u razdoblju od tri (3) akademske godine.
- (3) Nagrada se dodjeljuje na svečanosti povodom obilježavanja Dana fakulteta.
- (4) Sadržaj i oblik pisanog priznanja te vrstu prigodne nagrade utvrđuje Dekan.
- (5) Nagrada se dodjeljuje zaposlenicima koji su zaposleni na Fakultetu u ak. godini u kojoj se dodjeljuje Nagrada.
- (6) Ako zaposlenik nije u mogućnosti prisustvovati dodjeli Nagrade, može ju naknadno preuzeti u Tajništvu.
- (7) Naziv Nagrade u priznaju je „Nagrada za _____“ (navodi se naziv nagrade koja je primljena sukladno članku 3. ovog Pravilnika).
- (8) Odluka o dodjeli Nagrade s popisom svih nagrađenih zaposlenika objavljuje se na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta u roku osam (8) dana od dana donošenja Odluke.

VI. Završne odredbe

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Fakulteta.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose na istovjetan način na koji je Pravilnik donesen.



DEKAN

Prof. dr. sc. Borislav Miličević

Ovaj Pravilnik objavljen je na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Fakulteta dana 18. veljače 2024. godine te je stupio na snagu dana 21. veljače 2024. godine

TAJNIK

Nikola Raguž, dipl.iur.

KLASA: 012-03/24-01/2

URBROJ: 2177-1-20-01/01-24-1

